



Gausdal kommune
Økonomisjef Marit B. Homb
Vestringsvegen 8
2651 Østre Gausdal

Kommunal Landspensjonskasse
Gjensidig forsikringsselskap
Org.nr.: 938 708 606 Foretaksregisteret
Pb. 400 Sentrum, 0103 Oslo
Tlf.: 55 54 85 00
www.klp.no

Bergen 03.05.2022
Vår ref.: xx

V e d r ø r e a n k l e. 13 13 / 022 2

Vi viser til formannskapetets møte den 4. mai hvor sak nr. 33/2022 om pensjon skal opp til behandling.

Det fremgår av saksfremlegget at forstudien til Søderberg og Partners er en viktig del av beslutningsgrunnlaget og for kommunedirektørens forslag til innstilling i saken.

Vi har lest forstudien og etter vår oppfatning foreligger det noen vesentlige feil og mangler som gir et misvisende bilde av de faktiske forhold. Vi ønsker derfor å gjøre oppmerksom på noen momenter for å belyse saken.

Vi kan gjerne komme tilbake til dette i mer utførlig dybde, men begrenser oss her til et fåtalls kommentarer.

Forstudien legger til grunn at det « *forventes at det vil være forskjeller i forsikringspremie mellom KLP og Storebrand som følge av nevnte forskjeller i premieutjevningsselskapene. For Gausdal kommune antas det at det kan forventes en årlig premiebesparelse på 2,5-3,0 millioner kroner, se tabell under punkt 5.3.* »

Kommentarer:

1. Premietabellen som det vises til, er ufullstendig og ukomplett. Blant annet er det tatt med finansielle administrasjonskostnader for KLP, men ikke for Storebrand. Det er også lagt til grunn ulik størrelse for AFP 62-64 selv om kommunen kan velge egenrisiko også i KLP. **Ved valg av egenrisiko er det ingen forskjell mellom selskapene ettersom belastningen gjenspeiler pensjonsuttaket.**

Gausdal kommune har for øvrig valgt å finansiere sitt AFP uttak gjennom en utjevningssordning i KLP. Uttaket de siste tre årene har økt fra vel 3 til 4 millioner kroner årlig. **Det er tett på 4 ganger det nivået som lagt inn i tabellen.** Pensjonsuttaket knyttet til AFP er også langt over kommunens innbetaling til felleskapet i KLP, noe som betyr at Gausdal kommune har hatt god nytte av å ha en utjevning på AFP. Ved endring av finansiering/flytting belastes meruttaket de siste 3 år.

Disse forskjellene *mer enn oppveier* den forventede premiebesparelse på 2,5-3 millioner kroner som er anslått i forstudien.

2. De nevnte forskjeller i premieutjevningsselskapene omhandler demografi (alder, kjønn, lønn, uførhet). Tallene som benyttes for Storebrand inkluderer også tidligere ansatte (oppsatte rettigheter) i nevneren selv om det er omtalt å skulle være beregnet ut fra de aktive. « *Uføreandel regnes som antall uføre dividert på sum aktive og uføre* ». **Når det korrigeres for dette, er det ikke lenger noen forskjell.** Oppgitt uføreandel på 4,3% blir da 10,3% som er tilsvarende det nivået som KLP har oppgitt. Det samme gjelder de øvrige størrelsene.

Det er i det forelagte ingen påviste forskjeller som understøtter premiebesparelser, men kommunen kan velge mellom et stort eller et lite fellesskap med de fordeler og ulemper det gir.

3. Antatt økonomiske effekter ved en flytting fra KLP til Storebrand omtales å utgjøre 28,3 millioner kroner. Dette ved at bufferkapital overføres til premiefondet. Det fremstår her som at flytting er et premiss for denne disposisjonen., noe som ikke er korrekt. **Kommunen kan også omdisponere bufferkapital i KLP.** Dette er imidlertid ikke noe vi anbefaler av hensyn til langsiktigheten i kapitalforvaltningen.

Redusert bufferkapital påvirker risikokapasiteten og evnen til å forvalte pensjonsmidlene langsiktig. Det reduserer den forventede avkastning som kan oppnås. Med andre ord, det har også en pris. Dette kunne med fordel kommet tydeligere frem forstudien.

Det er grunn til å stille spørsmål ved et resonnement som sier at flytting av egne midler fra en konto til en annen er en gevinst/besparelse.

Vi håper våre kommentarer oppleves som konstruktive og som innspill til å belyse saken. Vi bidrar også gjerne med ytterligere informasjon utover det som ligger i forstudien.

Dersom det skulle være spørsmål er det bare å ta kontakt.

Med vennlig hilsen

Kommunal Landspensjonskasse

Jarle Sundt Laastad
direktør