

Kommunestyrepolitikere i Gausdal kommune

Vedr endring av pensjonsavtale Gausdal kommune

Det vises til pågående arbeid i Gausdal kommune der man har bedt kommunestyret konkurranseutsette den kommunale pensjonsordningen (PA-1/22, sak 1).

Utdanningsforbundet Innlandet har stor respekt for den demokratiske retten som er gitt det lokale styret i Norge, men tillater oss likevel å sende kommunale politikere i Gausdal et innspill som vi håper man kan ta med seg.

Utdanningsforbundet har vedtatt politikk på Landsmøtet i 2019 som forplikter oss til å ivareta våre medlemmers interesser når det gjelder bl.a. pensjonsvilkår, og alle våre medlemmer skal ha kollektive, solidariske, forutsigbare og trygge pensjonsordninger.

I SGS 2020 – pensjonsordninger – gjeldende for hele KS – området, står det følgende:

§ 8-1 Opphør eller flytting av pensjonsavtale

a. **Oppsigelsesfrist**

Den enkelte forsikringstaker kan si opp avtalen om tilslutning til fellesordningen med tre måneders frist til opphør ved kalenderårets slutt. Endelig vedtak om flytting skal skje senest innen 1.12.

b. **Flytting av pensjonsavtale**

Når oppsigelse skjer i forbindelse med flytting av forsikringsavtalen til annen pensjonsinnretning gjelder forsikringsvirksomhetslovens kapittel 6.

c. **Etterberegnet premie**

Forsikringstaker skal betale eventuell etterberegnet premie for den tid medlemskapet har vart.

d. **Midler som overføres - fortsatte rettigheter hos forsikringsgiver**

I den grad de rettigheter som er sikret hos forsikringsgiver ikke tilfredsstiller det krav som følger av Overføringsavtalen, jf. § 5-2, kan forsikringsgiver kreve at forsikringstaker betaler den tilleggspremie

§ 8-2 Drøftingsplikt

Ved skifte av selskap/pensjonskasse skal dette drøftes med de tillitsvalgte. Drøftingsplikten inntreer tidligst mulig og senest før oppsigelse er vedtatt og levert dagens leverandør av tjenestepensjonsforsikring.

Uttalelse fra tillitsvalgte som representerer de aktive arbeidstakere som er omfattet av pensjonsordningen, skal følge saken fram til endelig avgjørelse i kommunestyret/fylkestinget/styret

Utdanningsforbundet Innlandet ber kommunestyret i Gausdal være seg sitt ansvar som arbeidsgiver bevisst, og håper man først og fremst ser til at de ansatte sikres likeverdige og forutsigbare pensjonsvilkår ved en eventuell ny tilbyder.

Med vennlig hilsen
for Utdanningsforbundet Innlandet

Thore Johan Nærbøe
Fylkesleder

Øyvind Bakke
Lokallagsleder UDF Gausdal