

GAUSDAL KOMMUNE

-offensiv og spennende!



Offentlig tjenestepensjon

Vurdering av ny anbudsprosess.

Samarbeidsmøte 25. mai og kommunestyret 27. mai



Kort historikk

- I 2010 kjørte Gausdal kommune en anbudsprosess knyttet til offentlig tjenstepensjon, jfr. lov om offentlige anskaffelser.
- Vital ble valgt som pensjonsleverandør for kommunens avtale om offentlig tjenstepensjon fra 01.01.2011. Vital ble senere DNB.
- Vi hadde disse som leverandør fram til vi gikk tilbake til KLP i 2014, i forbindelse med at de andre pensjonsleverandøren trakk seg fra markedet.
- Vi hadde gode år i DNB, både knyttet til service og økonomi.
- Praktisk: Både overgangen til Vital/DNB og tilbakeføringen til KLP gikk greit.
- Vi er godt fornøyd med KLP også.

Innkjøp

- Det er slått fast at kjøp av tjenestepensjon er å betrakte som et innkjøp og at lov og forskrift vedrørende offentlig anskaffelse kommer til anvendelse.
- Dette innebærer at en kommune regelmessig bør anbudsutsette kommunal tjenestepensjon for å sjekke ut at en har det beste tilbudet som markedet kan gi.
- Det understrekes derfor at det ikke er dårlig tillit eller erfaring med dagens leverandør som er årsaken til at anbudsprosess vurderes, men at pensjon er kommunens største innkjøp.
- Et anbud handler om hvem som er best på pris, service og kapitalforvaltning.
- I en anbudsprosess må vi ha innkjøpsfaglig kompetanse (som vi har via avtalen med Lillehammer kommune, og pensjonsfaglig kompetanse (som vi må kjøpe, anslag kr. 70 000,-)

Markedet

- KLP har hatt tilnærmet monopol noen år, med unntak for en del kommunale pensjonskasser.
- I 2018 ble regjeringen enig med partene i arbeidslivet om en ny modell for offentlig tjenstepensjon, som er i tråd med prinsippene i pensjonsreformen. En såkalt hybrid av ytelses- og innskuddspensjon ble valgt.
- Høsten 2019 besluttet Storebrand pga. dette å gjeninntre i det offentlige tjenstepensjonsmarkedet.
- I 2019/2020 var Vestland fylkeskommune ute med anbud, og valgte Storebrand. KLP gikk rettens vei, men tapte. Uklarheter i konkurranseforholdet ble ryddet av veien.
- En forventer at flere kommuner går ut med anbud i 2021 og 2022.

Kommunal tjenestepensjon er tariffestet

- For de ansatte blir pensjonen akkurat den samme, uavhengig av om Storebrand eller KLP leverer tjenesten.
- Et eventuelt tilbud gjelder ansatte i kommunen, men unntak for:
 - sykepleiere, som etter lov har pensjonsordning i KLP
 - lærere, som er i Statens pensjonskasse
 - folkevalgte

Før

Alders-, uføre-,
ektefelle- og
barnepensjon er
bruttopensjon



Nå

Alderspensjon
for fødselskull
1962 og eldre
er
bruttopensjon

Alderspensjon
før fødselsår
1963 og yngre,
uføre-, ektefelle
og barnepensjon
er nettopensjon



Hva kan en oppnå ved å gjennomføre anbud

- Årlige estimerte besparelser
- Frigjort egenkapital (bør settes på fond slik at en har midler til evt. å gå tilbake til KLP)

Spesielt i 2021:

- Frigjort annen bufferkapital (kursreguleringsfond).
- Pga. regelendringer som er på gang forsvinner denne muligheten i 2022.

Kommunedirektørens råd

- Tjenestepensjon er et innkjøp.
- Om ikke en gjennomfører en anbudsprosess i 2021, bør en gjøre det i 2022.
- For kommunene kan det være penger å spare på at det igjen er konkurranse i pensjonsmarkedet.
- Det er en fordel for kommunene at det er flere leverandører og fungerende konkurranse i dette markedet.
- Markedet er mer regulert enn tidligere, og har gode «verktøy»:
 - Lov og forskrift om offentlige anskaffelser
 - Pensjonsveilederen til pensjonskontoret
- Vi har ingenting å tape. Det verste som kan skje at vi ikke får et bedre tilbud, og fortsetter i KLP



Viktige datoer for et evt. anbud (uansett år)

- **Juni** i kommunestyret: Vedtak om anbudsutsettelse, kriterier og utlysning
- **August**: Anbudsfrist
- **September**: Formelt drøftingsmøte med tillitsvalgte
- **30. september**: Oppsigelsesfrist gjeldende leverandør
- **Oktober/november**: Kommunedirektørens innstilling
- **Før 1. desember**: Kommunestyrets sluttbehandling