Fornying og omstilling 2020. fremdriftsplan

AKTIVITET / TILTAK	Måned	Januar					Februar				Mars				April				Mai				Juni				Juli			
	Uke	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
Oppstartmøte med prosjektleder																														
Innhente informasjon fra kommuner																														
Kartlegging av tjenestene																														
Risikovurdering av reduserte rammer																														
Involvering av medarbeidere																														
Styringsgruppa vurderer tiltak																														
Beslutte fremtidige oppgaver i den enkelte tjeneste med tilhørende kompetansebehov																														
Prosesser – nye arbeidsmåter i tjenestene innenfor lavere økonomiske rammer																														
Politisk behandling av tiltaksplan																														
Informasjon til medarbeidere i tjenester som berøres av nedbemanning																														
Utarbeidelse av kriterier for nedbemanning i berørte tjenester																														
Formell drøfting med tillitsvalgte knyttet til nedbemanning																														
Samtaler etter arbeidsmiljøloven § 15-1																														
Utpeking av overtallige																														
Informasjon til berørte medarbeidere																														
Omstillingsutvalget vurderer erstatningsstillinger																														
Eventuelle varsler om oppsigelse																														